



CCOO Presentem propostes, negociem solucions

Benvolguda companya,
Benvolgut company,

No us descobrim res si destaquem que la universitat no és una empresa convencional com poden ser les de taulells, el moble o la construcció, ni per la seua funció social –nosaltres treballem amb informació i amb sabers– ni per la seua estructura complexa –àrees, departaments, centres, serveis, instituts– ni per l'alta qualificació del personal universitari. Conseqüentment, l'acció sindical ha de ser apropiada a aquest particular tarannà institucional del món universitari.

Es tracta senzillament del treball diari, constant, rigorós i discret, cercant les millores permanents de tots els que ací treballem però sense estridències que puguem acabar afectant negativament la universitat pública que apassionadament defensem, detectant i fent nostres els problemes que sorgeixen, tractant de diagnosticar-los amb rigor i elaborant propostes serioses de solució per a encetar d'immediat la negociació amb l'equip de govern i/o amb els càrrecs del quals en depèn la gestió. Tot açò sempre amb la participació dels afectats i el respecte als seus punts de vista i a les seues opinions. La nostra pàgina Web a l'UJI va ser creada justament amb aquest criteri de facilitar la informació i la participació sense causar-vos molèsties ni cap soroll innecessàries que pogueren acabar devaluant el missatge sindical.

Fruit d'aquest estil podem afirmar amb honestedat però amb orgull que no hi ha hagut cap solució ni cap millora laboral del personal docent o administratiu de la UJI en la negociació i millora de la qual no haguem participat activament, conscients que no sempre hem obtingut tot el que volíem però hem contribuït a les millores.

Avuí, perquè estem en vespres de les eleccions sindicals del dia 30 de novembre, us volem recordar algunes de les propostes realitzades per CCOO que s'han convertit en realitats:

- La normativa reguladora dels permisos de lactància i maternitat de l'UJI
- El Pla de Pensions, en el qual seguim treballant per tal que la Universitat incremente la seua aportació i siga solidari, ètic i ecològic.
- L'adaptació a la LOU del Document de Carrera Docent de l'UJI
- El Pla d'estabilitat del professorat contractat que va permetre l'aplicació a l'UJI del tipus II i III als professors associats
- L'acord entre CCOO i UGT i l'UJI per a la millora de les condicions de treball del professorat associat a temps parcial.
- Millora dels barems d'adjudicació dels complements retributius UJI
- En el nivell autonòmic, hem negociat amb la Conselleria el decret de creació de places de professor contractat doctor o de professor col·laborador per transformació de les places d'ajudant o de professor associat existents abans de la LOU
- En aplicació d'aquest decret, el recent acord sobre procediment i barem d'aquests concursos a l'UJI.
- En el nivell estatal, la retribució íntegra de les pagues extraordinàries.

- Hem negociat i ho seguim fent, millores a la LOU de caràcter general i específiques dels col·lectius que en resulten discriminats.
- Esperem acabar aconseguint l'estatut del Personal de les Universitats, tant necessari per a ingressar en condicions laborals dignes a l'EEES.

Els èxits obtinguts en aquests temes i en multitud d'altres que abastaven a col·lectius més petits o a persones concretes es deuen, al nostre parer, al fet que hem cercat tossudament i reiteradament la negociació i el diàleg amb l'equip de govern¹ i també que ho hem fet en contacte directe amb els col·lectius afectats i, volem subratllar-ho, de forma unitària amb la UGT. Val a dir, en aquest sentit, que la política sindical del STEPV orientada a l'oposició total i per tant no gens inclinada a la negociació de solucions, unit al fet que els seus representants del PDI elegits a les darreres eleccions han estat durant tot aquest temps sistemàticament absents de la Mesa Negociadora i de qualsevol altre àmbit de negociació, ha fet impossible el treball unitari amb aquest sindicat. D'altra banda, la permeabilitat a ideologies i interessos extrauniversitaris del CSIF fan difícil, i sovint desaconsellable, l'acció sindical conjunta amb ells.

En resum, si aquest que succintament t'hem explicat és l'estil i el tipus d'acció sindical que creus que s'ha de fer a la Universitat, et demanem que no deixes de vindre a votar les llistes de CCOO a les eleccions sindicals de l'UJI el proper dia 30 de novembre.

Us adjuntem el nostre programa sindical a l'UJI i les llistes electorals.
Gràcies per la teua atenció i, esperem també, pel teu vot
Atentament, els membres de CCOO-PV de la UJI

1. Hem acudit als tribunals quan el problema era greu i no ens han deixat una altra opció.

